

B O L E T Í N

TCP

MEJORA
AUTODIAGNÓSTICO ONU
.....
SEGUIMOS CUIDANDO
.....
MARATÓN POSTERGADA



AUTO
ELÉCTRICO

 **ganarganar**
La igualdad de género es un buen negocio



NUEVO AUTO ELÉCTRICO

Recientemente la empresa adquirió un vehículo eléctrico para uso de Coordinadores de Playa de Vacíos (Departamento de M&R). Esto representa grandes ventajas desde el punto de vista medioambiental ya que los vehículos eléctricos, no solamente son menos contaminantes desde el punto de vista de los llamados gases de invernadero, sino que además proporcionan una menor contaminación acústica, al emplear motores más silenciosos que los tradicionales a combustión.



SEGUIMOS CUIDÁNDONOS

Gracias a todos los cuidados preventivos que llevamos adelante, podemos destacar los resultados positivos que venimos logrando en la lucha contra el coronavirus.

Para continuar logrando los mismos resultados, es MUY IMPORTANTE lo que cada uno de nosotros pone de sí, manteniendo los cuidados preventivos y poniendo nuestro mejor esfuerzo para atender el servicio.

- Usando tapabocas
- Lavándonos las manos con frecuencia
- Higienizando los lugares de trabajo
- Manteniendo la distancia social
- No compartiendo objetos personales



#TodosJuntosPodemosConElCovid



¡ AVANZAMOS !

MEJORA AUTODIAGNÓSTICO ONU



¡ SEGUIMOS TRABAJANDO !

A un año de la adhesión a los principios de empoderamiento de las mujeres (WEPs por su sigla en inglés), mejoramos nuestra performance.

Hace un año aproximadamente adherimos a estos principios de ONU MUJERES, trabajando en acciones tendientes a derribar sesgos de género e incluir en nuestras políticas esa intención expresa.

El autodiagnóstico del año pasado (herramienta que nos proporciona ONU MUJERES) dio un resultado del 12 %. Luego de un año de trabajo realizamos un nuevo diagnóstico obteniendo un puntaje del 38 %.

Esto muestra una significativa mejora. Para pasar del 12 % al 38 % implementamos las siguientes acciones:

- Difusión (nota periodística en la Revista Somos Uruguay, difusión a los funcionarios de los principios WEPs en boletín mensual, lo comunicamos al público en el Día del Patrimonio alentando la contratación de mujeres, comunicación al MTSS, CENNAVE, etc.).
- Campaña gráfica en toda la empresa para sensibilizar acerca de la igualdad de género.
- Conmemoración 8 de marzo Día Internacional de la Mujer.
- Realización de Talleres para líderes y mandos medios dictados por ONU para sensibilizar y derribar sesgos de género.
- Adopción de lenguaje inclusivo en nuevos documentos y comunicaciones (mails, llamados internos, etc).
- Mención expresa del compromiso en política de sostenibilidad de la empresa.
- Inclusión de la no discriminación de género en procesos de selección.

MARATÓN POSTERGADA NO CANCELADA

**“NUNCA DEJES DE CORRER;
SI NO PUEDES, TROTA;
SI NO PUEDES, CAMINA;
PERO NUNCA ABANDONES.”**

AGUSTÍN OCHOA



Comparte tus avances | #NuestraGenteHaceLaDiferencia

Cumpleaños del mes de SETIEMBRE - ¡FELICIDADES!

Nombre	Día	Nombre	Día	Nombre	Día	Nombre	Día
Víctor Maldonado	4	José Dufrechu	11	Christian Rochón	21	Luis Aranda	28
Diego Lucas	5	Diego Quegles	12	Pablo Werner	22	Fanny Bajarres	29
Matías Basilio	5	Sergio Méndez	12	Álvaro Ferrero	25	Pablo Rivas	29
Marcial Benítez	5	María Acosta	16	Roberto Silva	25	Claudio Almirón	29
Daniel Martino	6	Nelson Meneses	16	Diego Chialanza	26	Mario Bacciarini	29
Andrés Tommasino	6	Mitchel Gorostizaga	18	Nicolás Solsona	27	Sergio Guedes	30
Diego Quijano	7	Pablo González	18	Fabrizio Correa	27	Gonzalo Hontou	30
Alex Caballero	7	Claudio Galiano	20	Jorge Andria	28		